

# 我が社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

令和4年4月1日  
総務人事部

## 【育児休業を取得するメリット】

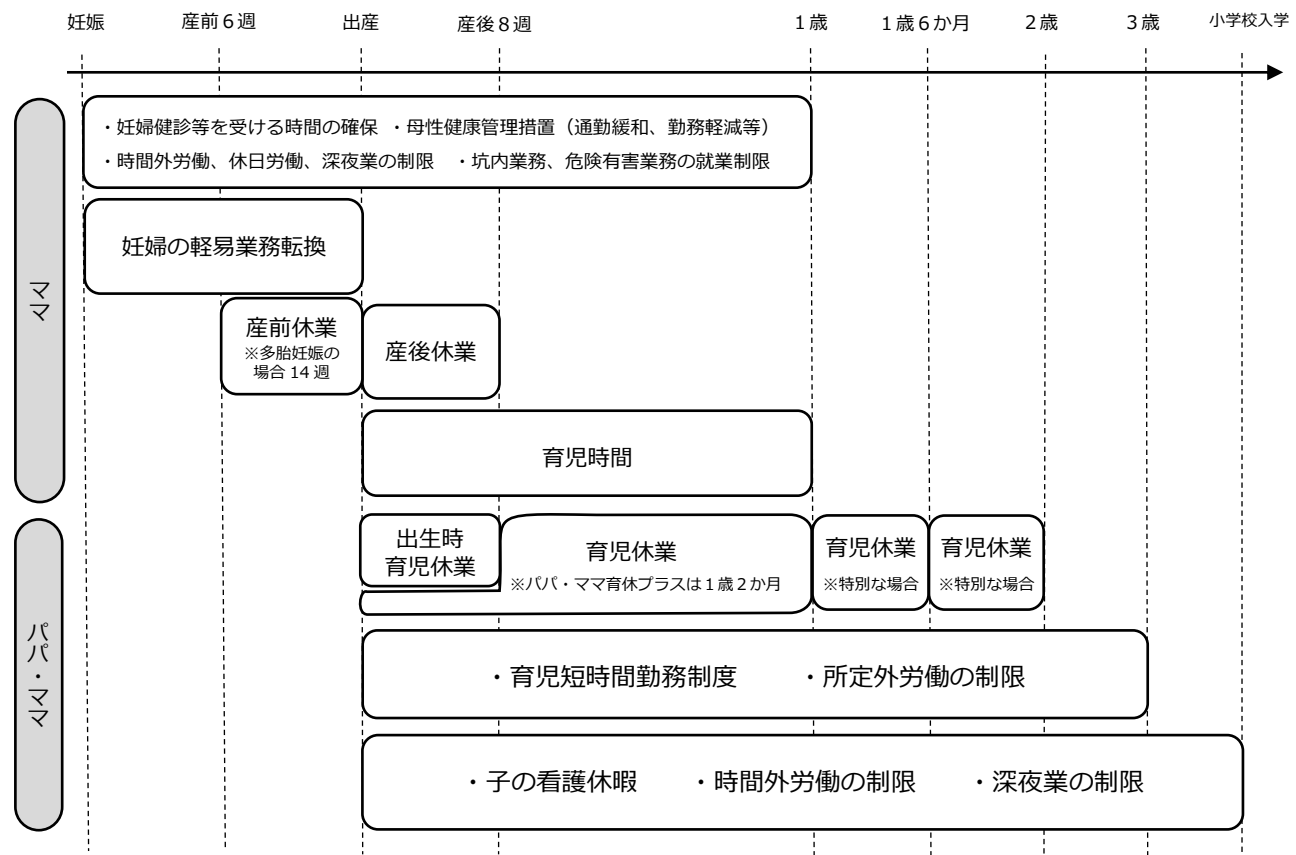
- 夫のメリット…子どもと一緒に過ごす時間の確保、育児・家事スキルの向上、これまでの業務の進め方を見直すきっかけ、時間管理能力・効率的な働き方が身につく
- 妻のメリット…育児不安やストレス軽減、就労継続・昇進意欲・社会復帰への意欲の維持
- 職場のメリット…仕事の進め方・働き方を見直すきっかけ、職場の結束が強まり「お互い様」でサポートしあう関係が構築（育児休業だけでなく、病気による入院や介護休業等で不在になる可能性も）、雇用環境の改善による離職率の低下・応募者の増加

## 【育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！】

- そのためにも、
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

## 育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

### 仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ先

東京オフィス総務人事部 杉山

(TEL:03-5363-4011 Mail:soumu@rftecnic.com)